



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

"Mauro Del Giudice"

Via Altomare, 10 - Rodi Garganico - 71012 (FG)

Codice Meccanografico: FGIS01300A - Codice Fiscale: 84004640714

Codice Univoco dell'Ufficio: UF5L4C - Tel./Fax: 0884/965121

Email: fgis01300a@istruzione.it - PEC: fgis01300a@pec.istruzione.it



Al personale dell'Istituto - loro mail

**Oggetto: uso e abuso di alcol**

Si richiama la normativa vigente su **alcol e lavoro**.

La Legge 125/2001 fa divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità' o la salute dei terzi, e introduce i controlli alcolimetrici e la possibilità per i lavoratori alcol dipendenti di accedere ai programmi di riabilitazione. Il Decreto Legislativo 81/2008 include nella sorveglianza sanitaria aziendale le visite mediche finalizzate anche alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti rimanda successive disposizioni per le condizioni e le modalità per l'**accertamento dell'alcol dipendenza** e della tossicodipendenza.

L'Intesa Stato Regioni del 16 marzo 2006 **include le attività di insegnamento** nelle scuole di ogni ordine e grado. Tra le attività che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero per la sicurezza, l'incolumità' o la salute dei terzi. Infine la Regione Toscana con Del. 9 dicembre 2013, n. 1065 (facilmente reperibile in rete) ha emanato linee di indirizzo per gli accertamenti di assenza di dipendenza da alcol, da effettuare nell'ambito della sorveglianza sanitaria interna all'azienda (1° livello) e **l'invio del lavoratore, se necessario in caso di sospetta alcol dipendenza, ad Centro di Consulenza Alcolologica** (2° livello).

Da notare come tutta la normativa è finalizzata a proteggere dai rischi non solo i lavoratori, ma anche i colleghi di lavoro ed in generale i soggetti terzi che potrebbero essere danneggiati dal comportamento non corretto dei lavoratori che si trovano sotto l'effetto di alcol.

Ugualmente importante notare come il vigente e **assoluto divieto di assunzione di alcol in servizio**, non esaurisce le problematiche del rapporto tra lavoro e alcol visto che i controlli alcolemici rilevano tracce lontane anche diverse ore dall'assunzione e che il valore del test alcolemico risultante a cui fare riferimento dovrà essere pari a **"zero g di alcol"** nel campione di sangue.

Si fa presente che la positività ai controlli (Alcolemia > 0) può portare a temporanea inidoneità lavorativa alla mansione specifica.

Quindi, in conclusione, risulta accertato che per i lavoratori della scuola vige un più ampio **divieto di assunzione di alcol non solo durante il lavoro ma anche prima**.

La presente a titolo di attività di **informazione e formazione** come misure preventive ed educative finalizzate alla promozione della salute e ad attenuare il rischio.

Al fine di adempiere a quest'ultimo obbligo, come prima misura da integrare in seguito con ulteriori azioni di informazione e/o formazione, si allega una scheda informativa sulla problematica in oggetto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

*dott.ssa Teresa Cucciniello*

*(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegat.e Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



CERTIFICATO  
N. 50 100 14484  
REV. 004

[www.iismaurodelgiudice.edu.it](http://www.iismaurodelgiudice.edu.it)

Indirizzi di studio I.T.E.T. sede di Rodi Garganico: Amministrazione Finanza e Marketing/Sistemi Informativi Aziendali; Turismo; Trasporti e Logistica/Conduzione del Mezzo Navale.

Indirizzi di studio I.P.S.I.A. sede di Ischitella: Industria e Artigianato per il Made in Italy; Manutenzione e Assistenza Tecnica.